

KLAUZULA
informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych
kandydatów do pracy aplikujących w ramach realizowanego konkursu rekrutacyjnego

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – zw. dalej RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Usług Oświatowych Gminy Inowrocław z siedzibą w Sławęcinku k. Inowrocławia, Sławęcinek 12, 88-110 Sławęcinek, zwanym dalej CUO.
2. W CUO powołano inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować pod adresem mailowym: iodo-bhp.cuo@gminainowroclaw.eu.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko: **podinspektor**, w zakresie określonym w art. 22¹kp a także na zasadach ujętych w art. 22^{1a} oraz 22^{1b} kp oraz art. 6 ust. 3 i 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o *pracownikach samorządowych*.
4. Podstawą w zakresie legalności przetwarzania Pani/Pana danych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. Pani/Pana dobrowolna zgoda wyrażona poprzez złożenie dokumentów aplikacyjnych oraz art. 6 ust.1 lit. c RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze – oświadczenie o niekaralności osoby ubiegającej się o zatrudnienie na stanowisku urzędniczym w jednostce samorządu terytorialnego.
5. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych pozyskanych w ramach procesu rekrutacji jest Centrum Usług Oświatowych Gminy Inowrocław. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom.
6. Dane osobowe będą przetwarzane, w tym przechowywane, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach*, tj. do zakończenia procesu rekrutacji oraz przez okres wymagany realizacją obowiązku archiwizacyjnego.
7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, na podstawie przepisów prawa, posiada Pani/Pan prawo do:
 - dostępu do treści swoich danych, na podstawie art.15 RODO;
 - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO;
 - usunięcia danych, na podstawie art. 17 RODO;
 - ograniczenia przetwarzania, na podstawie art. 18 RODO;
 - przenoszenia danych, na podstawie art. 20 RODO;
 - cofnięcia zgody na przetwarzanie danych, na podstawie art. 21 RODO.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak jest warunkiem udziału w procesie rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak udziału w procesie rekrutacji.
10. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Podpis kandydata: